

Recurso: Extraordinario de Casación
Proceso: Ordinario Laboral
Radicado: 05001-31-05-011-2017-00163-01
Demandante: Jhon Enrique Zapata González, C.C. 98.576.019
Demandado: UNE EPM Telecomunicaciones S.A.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO



SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, diecinueve (19) de mayo de dos mil veintitrés (2023)

En el proceso ordinario laboral promovido por el señor **JHON ENRIQUE ZAPATA GONZÁLEZ**, identificado con C.C. 98.576.019 en contra de la **SOCIEDAD UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A.** procede la **SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por el demandante.

Suplicó el demandante, previo a las declaraciones que entre las partes existió un contrato de trabajo desde el 13 de enero de 1992 hasta el 04 de diciembre de 2015, que se declare ineficaz o nulo el despido del que fue objeto por encontrarse en estado de debilidad manifiesta y, en consecuencia, se condene a la demandada a reintegrarlo al mismo cargo que desempeñaba al momento del despido o a uno superior; al pago de salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social entre la fecha del despido y la fecha del reintegro; a la indexación de las sumas de dinero fruto de la condena; y al pago de la indemnización consagrada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, las costas y gastos del proceso.

El Juzgado de conocimiento, Once Laboral del Circuito de Medellín, en sentencia del 23 de marzo de 2022, absolvió a la entidad demandada de todas y cada una de las pretensiones formuladas en su contra por el señor

Recurso: Extraordinario de Casación
Proceso: Ordinario Laboral
Radicado: 05001-31-05-011-2017-00163-01
Demandante: Jhon Enrique Zapata González, C.C. 98.576.019
Demandado: UNE EPM Telecomunicaciones S.A.

JHON ENRIQUE ZAPATA GONZÁLEZ, a quien le impuso las costas. Como agencias en derecho señaló la suma de \$500.000.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 20 de abril de 2023, CONFIRMÓ la sentencia, incluido lo relativo a las costas. Imputó costas en esta instancia a cargo del demandante. Tasó como agencias en derecho la suma de medio (1/2) salario mínimo legal mensual vigente

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$139'200.000, para la vigencia del año 2023.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Al efecto, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en auto AL-501-2018 del 7 de febrero de 2018, en proceso radicado No. 76647, con ponencia del doctor Fernando Castillo Cadena, dijo:

“...Por otra parte, esta Sala ha adoctrinado, que cuando la pretensión o la condena se concreta al reintegro de los trabajadores, la cuantía se determina sumando al monto de los valores derivados del reintegro otra cantidad igual, sin importar cuál de las partes recurra en casación...”

Recurso: Extraordinario de Casación
Proceso: Ordinario Laboral
Radicado: 05001-31-05-011-2017-00163-01
Demandante: Jhon Enrique Zapata González, C.C. 98.576.019
Demandado: UNE EPM Telecomunicaciones S.A.

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico del demandante, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio dejadas de reconocer en ambas instancias; donde solo la relacionada con los salarios dejados de percibir, cuantificados desde el 04 de diciembre de 2015 (fecha del despido) hasta el 20 de abril de 2023 (fecha de decisión de segundo orden), es decir 2.694 días, teniendo en cuenta el salario diario del demandante para la fecha del despido (fl. 3):

Salario mensual:	\$ 1'811.388,00
Salario diario:	\$ 60.379,60
Total, salarios adeudados:	\$ 162'662.642,40
Salarios duplicados:	\$ 325'325.284,80

Así las cosas, el total arrojó la suma de **(\$325'325.284,80)** cifra que, sin más cálculos supera ampliamente la exigida por la norma.


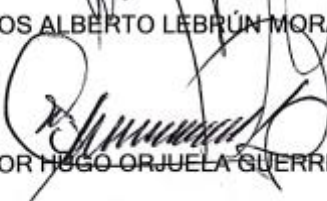

Lo anterior indica que tiene derecho el recurrente a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación Laboral.

En concordancia con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín **SALA QUINTA DE DECISIÓN LABORAL, CONCEDE**, el recurso extraordinario de casación interpuesto por el demandante, señor **JHON ENRIQUE ZAPATA GONZÁLEZ**, contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los Magistrados,

Recurso: Extraordinario de Casación
Proceso: Ordinario Laboral
Radicado: 05001-31-05-011-2017-00163-01
Demandante: Jhon Enrique Zapata González, C.C. 98.576.019
Demandado: UNE EPM Telecomunicaciones S.A.


CARLOS ALBERTO LEBRÚN MORALES

VÍCTOR HUGO ORJUELA GUERRERO

SANDRA MARÍA ROJAS MANRIQUE

El Secretario,

RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS

Elaboró: María Elena M.

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados No. 087 del
24 de mayo de 2023.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>.